MAY 2020 VOL.33

BIPO TIMES

新冠疫情下，港新两地政府支持政策对比

Comparison between Financial Assistance for Businesses in Hong Kong and Singapore after the Coronavirus Outbreak

面对来势汹汹的新冠疫情，全球各个国家的经济都受到了不同程度的影响。世界各国政府采取了不同的政策和举措，例如强制在家办公或是增加社交安全距离等以减少病毒传播。同时，各国政府也就不断变化的局势迅速的做出应对，制定了各种赠款、补贴或是财政计划，来支持企业和个人一起度过此次疫情造成的经济损失。

此次的BIPOTIMES将会为大家介绍香港特区政府和新加坡国家政府对于疫情制定的政策和策略，来做一些对比和讨论。

香港

鉴于COVID-19病毒所带来的影响，香港特区政府宣布了一系列措施，涉及1,300亿港元，以支援企业、雇员和公众。

关键措施：

- 每位18岁以上的香港永久性居民可获现金一万港元，而政府亦为持有低息贷款的香港公司提供100%担保。
- 个人将得到工资和财产税、其他政府费用和一个月较低的公共住房租金的退还款。
- 低收入家庭每月津贴将增加一倍，并免除进入大学的公共考试费用。
- 降低公司利润税、政府租金和税率，并补贴电费。

这些措施还包括一项800亿港元的第二轮企业支援计划（Employment Support Scheme，简称ESS），根据ESS计划，将向符合条件的雇主提供工资补贴。第二轮ESS计划将涵盖150万雇员和26万雇主。 根据该计划，雇主只能将补贴用于雇员，而不能用于租金等其他费用的支付，并根据补充，雇主不能在领取补贴的6个月内解雇任何雇员。下文将为大家介绍第二轮ESS计划中的主要内容。

企业支援计划(ESS)

补助金将超过1300亿港元,支持企业、员工和社会大众。

就业支援计划(ESS)

向符合条件的雇主提供工资补贴

该补助金用于雇员补贴,而不是租金等其他开支

雇主不能在领取补贴的6个月内解雇雇员。

Employee Support Scheme (ESS)

雇主从1月、2月、3月内选择1个月开始计算工资补贴,雇员人数需从3月开始计算。雇主不能实施冗余,申请后雇主不得裁员。

分两期支付雇主,第一期不迟于2020年6月发放。

- Rule 1: 雇员总数没有减少(例,6月至8月的雇员人数不得少于3月的雇员人数,包括停薪留职雇员)
- Rule 2: 必须向雇员提供所有补贴

申请资格:

所有缴纳强积金的雇主除不包括在内的(即 香港特区、法定机构、政府资助人员)

补贴金额:

雇员月薪的50%,计算月薪上限为港币1.8万港币。例如:每名雇员每月最高领取9千港币补贴。

补贴期限:

6个月(6-11月)

申请期限:

2020年5月(暂定)

需指出的是,不遵守规则的公司将被要求将补贴退还给政府,并根据政策法规处以罚款。这次措施中部分仍待立法会财务委员会批准,政府会在批准后做进一步公示。

为受此次疫情影响严重的行业提供救济计划:

客运业/运输业

- 每名常规的士及红、绿小巴司机:每月补贴HK$6,000,为期6个月 (非常规司机:一次性发放HK$7,500补贴)
- 的士、红巴、非专营巴士、学校私家小巴及出租汽车的登记车主:一次性发放HK$30,000补贴
- 发还5间专营巴士公司、9间渡轮营办商及电车公司实际常规维修费用及保费,实报实销,为期6个月

旅游业

- 资助持牌旅行社:每家旅行社HK$20,000元至HK$200,000
- 津贴旅行社职员、导游及领队:每人每月HK$5,000,为期半年
- 资助持牌酒店:客房数目为100间或以下可获共HK$300,000
- 客房数目为101间或以上持牌酒店:补贴共HK$400,000
- 以接载旅客为主的旅游巴司机:每人HK$10,000元补贴
- 宽免启德邮轮码头营运商固定租金及管理费,为期半年
- 退还邮轮公司在邮轮码头暂停服务期间取消航次的泊位订金

建筑业

- 符合资格的建造业雇员,包括机电工程署、屋宇署、水务署及消防处认可的注册雇员:每人补贴HK$7,500
- 符合资格的承建商、专门承造商和供应商,及主要建造业行业商会的公司会员:每间补贴HK$20,000
- 符合资格的小型工程承建商、注册电业、气体工程、升降机、消防装置等承办商:每间补贴HK$10,000

航空业

- 向受疫情影响而无法正常运行的航空业公司提供一次性补贴
- 按飞机数量发放补助金:小型飞机每架HK$20万;大型飞机每架HK$100万
- 补助航空支援服务及货运设施营运商:每家供应商补贴HK$100万至HK$300万

餐饮业

- 资助餐饮场所:每间补贴HK$25万至HK$220万(领取每期资助后3 个月内不得裁员)
- 政府指示关闭的餐饮场所(例如酒吧、卡拉OK):每间额外补贴HK$50,000
- 资助食环署街市内的熟食或小食摊档:每间HK$50,000

受疫情影响按政府指示关闭的行业：

- 游戏机中心：HK$100,000
- 商营浴室：HK$100,000
- 健身中心：HK$100,000
- 游乐场所（桌球场所、公众保龄球场及公众溜冰场）：HK$100,000
- 持证公众娱乐场所（电影院除外）：HK$100,000
- 持证麻将/天九牌娱乐场所：HK$100,000
- 持证俱乐部：HK$100,000.
- 美容院：HK$30,000至HK$100,000，视场所大小而定，连锁经营的美容院每间限额为HK$30,000
- 按摩院：HK$30,000至HK$100,000，视场所大小而定，连锁经营的按摩院每间限额为HK$30,000
- 政府土地上，非政府机构营办的康乐及体育设施：HK$100,000

关于缓解企业和个人负担和现金流的建议

优化中小企业融资担保计划

- 优化“中小企融资担保计划”下八成、九成及百分百特别担保产品
- 预估额外支出约116.9亿港元
- 额外担保300亿港元

政府物业租金及收费优惠

- 从2020年4月至9月，将符合条件的在政府物业经营的企业或组织的租金优惠从50%提高到75%
- 完全停止经营的企业（将获全额租金豁免）
- 从2020年4月至9月，将地政总署管理的符合资格的短期租约和豁免的租金收费优惠从50%提高到75%

**1港元≈0.9137人民币*

新加坡

而在全球被新冠疫情笼罩的当下，新加坡在多方面受到了很大的影响。2020年2月18日，副总理兼财政部长王瑞杰发布了2020年新加坡财政预算案，其中特别加入了有关新冠疫情的预算配套方案，其中针对COVID-19造成的不断变化的全球局势，推出了额外的预算措施和强化赠款/计划。

关键措施

不上涨消费税

在疫情发生前，新加坡政府原计划在2021年至2025年期间逐步调高消费税，从7%上涨至9%，此次疫情爆发后，考虑到当前的经济状况，新加坡政府取消了原计划，将继续保持7%的消费税。

为所有新加坡家庭提供补贴

最新预算案内，新加坡政府在2020年4月会向每名年满21岁的新加坡公民发放600新元（约2971元人民币）一次性“同舟共济现金补贴”，补贴新加坡家庭在冠状病毒爆发和经济疲软期间的家庭开支。而需要更大帮助的困难家庭，将在6月再收到300-600新元的补贴。

帮助企业维护工资成本

- 新加坡就业支持计划(Job Support Scheme，简称JSS)，目的是帮助企业在经济不确定时期留住新加坡本地员工(新加坡公民和永久居民)。除政府机构(本地及外地)及代表处外，所有在职雇主均有资格申请JSS。
- 新加坡此次优化的加薪补贴计划（Wage Credit Scheme），旨在协助企业在紧缩的劳动力市场内，继续提高员工的工资并腾出资源给予更多的生产力投资。

这两项计划是新加坡政府推出的总值40亿新元的“经济稳定与支援配套”的一部分。

**1新加坡元≈4.9718人民币*

协助企业应对资金周转不灵

- 在2020年课税年度，公司税回扣25%，上限为每家公司15000新元，并将惠及所有纳税公司。作为“经济稳定与支援配套”的一部分，这部分的支援新加坡政府的费用将高达4亿新元。
- 自2016年，新加坡推出了针对中小企业的企业周转金贷款计划，以帮助新加坡的中小企业获得融资，满足其运营的现金流需求。2019年10月，此项计划被列入新加坡企业管理的企业融资计划中。此次预算案内提出，企业融资计划将进一步增强并为期一年。最高贷款额度从300,000新元提高到600,000新元，政府承担的风险比率从目前的50%~70%增至80%。
- 此外，政府物业的租户和承租人也可以与各机构联系，讨论更灵活的租金支付办法，如分期付款计划等。
- 受COVID-19直接影响的五个行业（旅游业、航空业、零售业、餐饮业和运输业）将在JSS计划下得到额外的支助，JSS计划将支付本地员工（新加坡公民/永久居民）每月工资总额的75%（最高上限为4600新元）。

BIPO云论坛：护航中国企业出海新加坡成功举办

随着“一带一路”倡议，中国企业也迎来了国际化发展的新机遇，同时掀起新一轮“出海”潮。融合东西方文化氛围的新加坡已成为区域和国际贸易的重要枢纽，许多企业都把新加坡作为出海东南亚的第一站，通过新加坡辐射东南亚。如何在陌生的商业环境中立足发展，也成为中国企业所关注的重点。

4月2日，BIPO云论坛之“护航中国企业出海新加坡”成功在线举办，本次论坛由新加坡经济发展局EDB、BIPO、新加坡福智霖集团、新加坡人力资源学院、新加坡企业中心联合主办，同时有幸邀请到静安区人力资源和社会保障局作为指导单位，旨在帮助中国企业更全面了解新加坡的政策及优势，深入分享中国企业出海新加坡的攻略。

因为疫情的原因，参会嘉宾无法共聚一堂，因此BIPO特别开设新加坡及上海两个会场进行直播连线，邀请新加坡经济发展局大中华地区驻上海主任Andy Chua和新加坡企业中心主任黄非莅临上海分会场，同时新加坡分会场由BIPO CEO Michael Chen、BIPO新加坡办公室总经理Albert Liew、新加坡福智霖集团董事 Felinka Zhou与新加坡人力资源学院的执行总监Alvin Goh共同参与。

通过嘉宾们的详细分享，为企业出海新加坡提供了极具参考价值的干货攻略。在圆桌Q&A讨论环节，也邀请到BIPO新加坡办公室总经理Alert Liew，共同进行答疑解惑。在线观众也是热情高涨，在讨论区内交流提问。

未来，BIPO也会持续致力于帮助中国企业快速拥抱变化，适应当地商业环境，为中国企业在一带一路的发展之路上保驾护航。

“放眼全球，助力出海”4月BIPO海外网络研讨会系列汇总

伴随着全球疫情的持续蔓延，BIPO时刻关注疫情发展，紧盯各国对企政策变动，专设海外主题板块，覆盖全球多个国家或地区，通过网络研讨会的形式解读海外用工，帮助HR及企业管理者们落实海外战略第一步：

4月17日：“BIPO海外用工超级研讨会：越南劳动法和基本实践”圆满落幕

4月23日：BIPO新加坡联合Page Group举办“对新加坡薪酬和福利环境的解读网络研讨会”

4月28日：BIPO特别联合Mercer美世，举办新加坡海外用工超级研讨会，“解析新加坡企业补助金政策，做好疫情下的中国企业国际派遣”

4月30日，BIPO台湾举办“疫情过后如何启动复工机制”网络研讨会”

未来，BIPO会继续关注全球海外用工政策，提供更多海外国家主题板块，帮助中国企业快速拥抱变化，适应当地商业环境，为中国企业在一带一路的发展之路上保驾护航，敬请期待！

BIPO受多方邀请，
通过线上分享人力资源数字化平台如何帮助企业降本增效

突发的疫情，对业务线上化、数字化的需求进一步提升，人力资源的管理又迎来新的机遇和挑战。环境的冲击，行业的变革，使得如何平衡成本和效率也成为企业关注的重点。

BIPO受智享会、七分课堂和HRTechChina多方邀请，分别于4月10日、15日、23至24日，由 BIPO Workio产品负责人Sean Yao通过线上的形式，以“如何高效使用人力资源管理系统帮助企业降本增效”为主题，深入解读如何通过互联网科技赋能HR，在复杂的人力资源管理中平衡角色，让每个角色通过科技放大价值，帮助企业突破重围，实现降本增效的分享。

面对当下行业环境的飞速变革，企业更应利用数字化科技，加速度布局数字化转型。而BIPO所研发的Workio可以有效优化成本，提升人效和改进员工体验，依托 BIPO 的全球一站式服务资源，整合线下服务，做好企业的人力资源服务窗口。Workio能够打破传统的工作模式，为企业提供更高效便捷的解决方案，同时满足企业对产品和服务的双重需求。

未来BIPO将持续用技术、产品和专业的服务，致力于实现企业人力资源的可持续发展，优化企业用工效率，全面提升组织效能。

BIPO入选"2020中国市场最佳人力资源服务品牌100强"榜单

2020年4月28日，知名人力资源管理智库HRflag在线重磅发布HRflag"2020中国市场最佳人力资源服务品牌100强"榜单，作为亚太领先的一站式人力资源服务机构，BIPO成功入围该榜单，展现出在人力资源服务行业内的领先地位。

基于经济环境的变化与人力资源服务行业的重大变革机遇，HRflag对中国市场1000家主流人力资源服务企业的品牌进行了全面的盘点评估。本次评选参照国际权威评估标准，HRflag通过就中国市场人力资源服务机构的市场价值、企业规模、成长性和可持续发展能力、地理跨度、知名度、美誉度、市场关注度、品牌保护、主流媒体市场曝光度等方面进行品牌评估。BIPO凭借专业的服务产品、优质的品牌口碑和影响力，从众多企业中脱颖而出，强势入榜。

在经济和科技飞速发展的大环境下，为了实现人力资源行业的可持续发展，更好的满足广大企业走出中国，扩大规模的内在需求，BIPO独创出一套适合中国企业海外落地服务的模式， BIPO的海外落地服务，从某种意义上来说，便是把“中国服务”的模式的推向世界。

目前BIPO在上海设立全球总部，在新加坡设立亚太总部，研发中心设于新加坡，上海，印度尼西亚，马来西亚。另外，并分别在香港、台湾、日本、泰国，越南，澳大利亚，新西兰等12个国家和地区设立子公司，BIPO的海外服务网络已成功覆盖超过74个国家和地区。

面对变幻莫测的市场环境与行业变革，一家优秀的企业更应具备快速适应能力及创新意识，以客户体验为中心，及时提供满足需求且与行业环境匹配的服务产品。而BIPO始终坚持科技赋能，以人为本，不断洞察行业环境，能够快速拥抱变化，先后研发出BIPO HRMS系统和Workio App，从而打破传统的工作模式，能够为企业提供更高效便捷的解决方案，满足企业对产品和服务的双重需求。

此次获选不仅是对BIPO服务产品的认可，更是对BIPO不断创新发展的高度肯定。凡是过往，皆为序章。未来，BIPO也会不断拓展服务的内涵与范围，以优质的产品为基础，更好地服务客户，帮助企业降本增效，为更多的企业带来效率与价值的全面提升。

BIPO荣获2019-2020年大中华区最佳人力资源服务机构大奖

2020年4月23日，浦东新区人力资源和社会保障局举办了2020上海浦东国际人力资本趋势峰会，并于开幕式环节举行“2019-2020大中华区最佳人力资源服务机构评选”榜单发布及颁奖仪式。BIPO受中国领先的人力资源媒体公司HRoot邀请，参与了此次颁奖典礼及当天现场的浦东国际人才港招商座谈会。

BIPO在本次评选中，凭借专业的服务团队和优质的品牌口碑及影响力，荣获**“2019-2020年大中华区最佳人力资源服务品牌（人力资源外包类）”**奖项， BIPO公共关系总监Crystal Zhao作为代表出席了颁奖典礼。

在当天现场的浦东国际人才港招商座谈会中，Crystal也向浦东区领导及参会嘉宾介绍了BIPO的专业服务及企业理念。作为中国本土兴起的一站式人力资源服务供应商，BIPO深知人力资源管理者面临的困惑与挑战，通过供应商集约化、流程系统化为客户提供切实可行的解决方案，帮助客户降低成本,提升管理效益。

此次获选也是对BIPO优质服务和专业理念的高度肯定，同时也凸显了BIPO在人力资源服务行业内的领先地位。未来，BIPO会继续通过创新人力资源管理方式和技术，将专业服务融入企业的业务战略和日常运营中，助力实现企业人力资源的可持续发展。

政策快讯

1.【青岛市】关于落实鲁医保发〔2020〕15号文件精神，进一步阶段性降低企业职工基本医疗保险缴费费率的通知。More...

2.【济南市】关于转发鲁医保发〔2020〕15号文件精神，进一步阶段性降低企业职工基本医疗保险缴费费率的通知。More...

3.【湖南省】关于阶段性减征及缓缴职工基本医疗保险费的实施意见。More...

4.【江苏省】关于阶段性减征职工基本医疗保险费的实施方案。More...

5.【安徽省】关于阶段性减征职工基本医疗保险费的实施方案。More...

关于我们

BIPO于2004年在上海成立，致力于从事人力资源服务业，之后发展成为国际化公司，全球总部设立于上海，并在新加坡设立亚太总部，研发中心分别设立在新加坡、上海、印度尼西亚、马来西亚，另外，BIPO同时也在香港、台湾、泰国、日本、越南、印度、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司，业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、海外落地服务、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等等。除了人力资源服务，我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合，实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO，作为亚太区服务网络最广，落地最深的一站式人力资源合作伙伴，提供创新高效的企业解决方案，助力提升企业效率，以“中国服务的探索者和实践者”为己任，致力于把“中国服务”推向世界！

bipoinfo@biposervice.com

上海市延安中路841号东方海外大厦3楼

86-21-61392137

www.biposervice.com

bipo-svc　　biposvc

扫码关注，留下联系方式，我们将发送往期BIPO TIMES到您邮箱

©2020 BIPO Service · All right reserved